

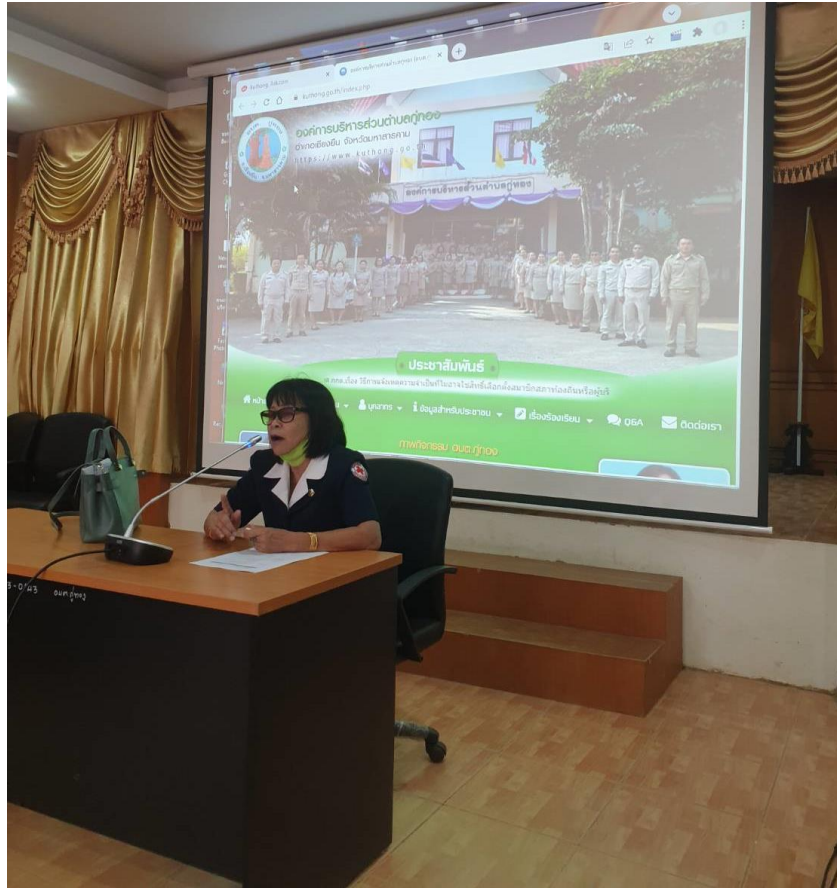


## กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

### องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ นางสาวดาหวัน ทะสา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม ร่วมประชุมแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (oit) โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง ได้แสดงนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และซักซ้อมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการงดให้-งดรับ ของขวัญ และ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง ได้จัดกิจกรรมเชิงสัญลักษณ์ ประกาศเจตนารมณ์ “ Zero Tolerance องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทองไม่ทนต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เชิญชวนแสดงความปรารถนาดีด้วยคำอวยพร บัตรอวยพร หรือการอวยพรผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านความสุจริตและความโปร่งใส น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมเต็มใจให้บริการด้านความจริงและความสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ณ บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำเจ้าหน้าที่รัฐและบุคลากรทุกคน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างค่านิยมระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง กับชุมชน



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทองจัดกิจกรรมแสดงเชิงสัญลักษณ์ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”



องค์การบริหารส่วนตำบลภูทอง ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน เพื่อเป็นการแสดงจุดยืนในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ในทุกภาคส่วนมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม ถือประ โยชน์ส่วนรวมมากกว่าประ โยชน์ส่วนตน เพื่อยกระดับการทำงาน โปร่งใส ตรวจสอบมีคุณธรรมและจริยธรรม

