



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทำทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกุ้งทอง อำเภอเขียงฮีณ จังหวัดมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิตี | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | หมายเหตุ |
|-------|---|------|-------------------|-------------------|--------------|-------------------------------------|------------------------|----------|
| | | | | | รอ รายงาน | อยู่ ระหว่าง ดำเนินงาน | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | |
| 1 | มาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง" | 1 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 2 | กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง | 1 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 3 | มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 4 | มาตรการ NO Gift Policy | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 5 | กิจกรรมการชี้แจงข้อควรระวังในการติดต่อราชการ | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 6 | กิจกรรม "การชี้แจงทำความเข้าใจต่อองค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง" | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 7 | มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 8 | มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 9 | มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | หมายเหตุ |
|-------|---|------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | | รายงาน ราชการ | อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | |
| 10 | กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน” | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 11 | มาตรการแสดงเจตนาพร้อมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทองด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 12 | มาตรการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพของบุคลากรเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 13 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง | 3 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 14 | มาตรการจัดการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง | 3 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 15 | กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง | 3 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 16 | โครงการจัดเวทีประชาคม | 3 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 17 | กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน | 4 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | หมายเหตุ |
|-------|--|------|-------------------|-------------------|--------------|-------------------------------------|------------------------|----------|
| | | | | | รอ รายงาน | อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | |
| 18 | มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง | 4 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 19 | โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | 4 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 20 | มาตรการจัดการในกรณีเตพราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง | 4 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |

** ข้อมูล ณ วันที่ 24 เมษายน 2567

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นายนิรมิตร คำวนสมสวัสดิ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

100

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- ✓ แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 20 โครงการ
- ✓ รอคการรณงาน 0 โครงการ
- ✓ อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 โครงการ
- ✓ ดำเนินการแล้วเสร็จ 18 โครงการ
- ✓ ไม่สามารถดำเนินการได้ 0 โครงการ
- ✓ เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
- ✓ มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ มาก ร้อยละ 100.00

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น

บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

การเข้าถึง/การประชาสัมพันธ์การสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ยังเป็นเพียงภาพรวม รายละเอียดในระบบยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ต้องการ แนวทางแก้ไขปัญหา ควรมีการพัฒนาเป็นระยะเป็นไปตามคำแนะนำของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้ทันต่อ ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานนคร ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลถูกทอดทิ้ง ขาดความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. ขาดความสนใจเกี่ยวกับการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต

ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ จัดให้มี และพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ ให้ผู้ร้องเรียนสามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ทรานสผล ภายในระยะเวลาที่กำหนด เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบันทันต่อสถานการณ์
- เพิ่มช่องทางการสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้บริการจาก องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ทอง เช่น ทางเว็บไซต์, แผนพับ เป็นต้น เพื่อเป็นช่องทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ว่าปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ ประชาชนได้รับผลประโยชน์มากขึ้น
- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องศึกษาแนวทางการดำเนินงานที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้