



การขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง

อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดมหาสารคาม



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง

ที่ ๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

อาศัยความตามความในมาตรา ๒๗๔ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกันและใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง	ประธานกรรมการ
๒.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๓.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง	กรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๗.หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๘.นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทองในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือทางหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยทันที ถ้า

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

(๙) รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นางสาวดาหวัน ทะสา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูทอง





๒. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสถาบัน เว็บไซต์/ facebook และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและยึดถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

(๑)ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

Dos	Don'ts
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง	การแสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทยอันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	การทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ
ส่งเสริม สนับสนุนให้ปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน	การแสดงกริยาวาจาหรือออกการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนา
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ	แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	

(๒)ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

Dos	Don'ts
การปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้ให้บริการ สาธารณะเพื่อประโยชน์และตอบสนองความต้องการของประชาชนสูงสุด	ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และสิทธิเสรีภาพของบุคคล	อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อผลประโยชน์ตอบแทน
รับผิดชอบผลการปฏิบัติราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการทำงาน	ปฏิเสธความรับผิดชอบ และปิดความผิดให้บุคคลอื่น

(๓)กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

Dos	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและระเบียบ	ปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบตามกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	ปฏิบัติหน้าที่เพียงหวังผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยมีคำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น
สามารถตอบปัญหา ชี้แจงเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ	ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน
ยืนหยัดในการการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการ และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทำทุจริต

-๔-

(๔)คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

Dos	Don'ts
มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน	กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน	ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกสียงงอล ในการปฏิบัติหน้าที่การให้บริการ
มีจิตอาสา อุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	มีอคติต่อหน้าที่การงาน

(๕)มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Dos	Don'ts
รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง	ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์	



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	
รับฟังความคิดเห็น พร้อมตองข้อชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	

(๖)ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

Dos	Don'ts
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค	เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างทางสังคม เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย และความเชื่อทางการเมือง
ให้บริการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ	อาศัยหน้าที่การงานเพื่ออำนวยความสะดวกพวกพ้องพี่น้อง
ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ เช่น ความรัก โลภ โกรธ หลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องงาน	
ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการกระทำที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า	

(๗)ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

Dos	Don'ts
ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี “โดยนอบน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจริยธรรมมาใช้ในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่	ประพฤดิหรือกระทำการใดๆ อันอาจเกิดเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย	ฟุ่มเฟือย
เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	แสดงกิริยาท่าทางอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	

## ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร



“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน



(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พงศ์โพยม วาศภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคู่งทอง  
เรื่อง ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลคู่งทอง จึงประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวดาหวัน ทะสา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคู่งทอง





**ประมวลจริยธรรม  
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗**

**ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง  
อำเภอเชียงใหม่ จังหวัดมหาสารคาม**

## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่ง ที่มุ่งแก้ไขปัญหา การผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มี คุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมี ความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือ ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

คณะกรรมการฯ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลถูกต้อง ได้ยึดถือเป็น แนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ ต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลคูทอง



ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กันไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด ๒ บททั่วไป

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่ทอง ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้บริการแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่า

อยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

### ส่วนที่ ๒

#### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่ทอง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่ทอง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่ทอง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่ทอง ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่ทอง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่ทอง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลลู่ทอง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย



ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยพนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานจะกระทำได้อีกเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวดที่ ๓

#### กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

##### ส่วนที่ ๑

#### กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงอย่างเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้เพื่อรายงานผลให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ ต้องผ่านนายกองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือ ปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองคํการบรหการส่วนตํบลท่ทอง ตํงตั้งคณกรรมคการจรยธรรมซึ้นเพื่อควบคุม กํกบให้มการปฏิบัติตามประมวลจรยธรรมนึคณกรรมคการจรยธรรม ประกอบดว้ย

- (๑) นายกองคํการบรหการส่วนตํบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมคการ
- (๒) ปลัดคองคํการบรหการส่วนตํบลเป็นกรรมคการ
- (๓) หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมคการ
- (๔) ให้นำคํการพยการบุคคลเป็นเลขานุการคณกรรมคการจรยธรรม และอาจตํงตั้ง

ผู้ช่วยเลขานุการคณกรรมคการจรยธรรมได้ตามความเหมาะสมกรรมคการจรยธรรมตองไม่เคยถูกลงโทษทางวินยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณกรรมคการจรยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนึ

(๑) ควบคุม กํกบ ส่งเสริมและให้คําแนะนําในการใช้บังคับประมวลจรยธรรมนึในองคํการ บรหการส่วนตํบลท่ทอง

(๒) สอดส่องดูแลให้มการปฏิบัติตามประมวลจรยธรรมในองคํการบรหการส่วนตํบลท่ทอง ใน กรณึที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีกรฝ่าฝืนจรยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณึที่มีการอุทธรณึ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามประมวลจรยธรรมนึจะตองไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคําวินจดยโดยเร็ว

(๓) ให้คณกรรมคการจรยธรรมหรือผู้ที่คณกรรมคการจรยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ้แจงข้อเท็จจริง ส่ง เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาซึ้แจงหรือให้ถ้อยคําเกี่ยวกับเรื่องทีสอบสวน

(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนทองถึนของหน่วยงานนึมาซึ้แจง หรือให้ถ้อยคําหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องทีสอบสวน

(๕) พิจารณาวินจดยซึ้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจรยธรรมนึในองคํการปกครอง ส่วนทองถึน เมื่อได้วินจดยแล้วให้ส่งคําวินจดยให้คณกรรมคการบรหการงานบุคคลระดับจังหวดโดยทันที ถ้า คณกรรมคการบรหการงานบุคคลระดับจังหวดมิได้วินจดยเป็นอย่งอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันทีคณกรรมคการ บรหการงานบุคคลระดับจังหวดรับเรื่องให้คําวินจดยของคณกรรมคการจรยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินจดยในกรณึที่เห็นว่าเป็นเรื่องสําคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้งหลายองคํการปกครองส่วนทองถึน

(๗) คุมครองพนักงานส่วนทองถึน ซึ้ปฏิบัติตามประมวลจรยธรรมนึอย่งตรงไปตรงมามีให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนทองถึนผู้นั้น

(๘) คํเนินการอื่นตามประมวลจรยธรรมนึหรือตามทีผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุม คณกรรมคการจรยธรรมให้นำกฎหมายว่าดว้ยปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ



## ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานส่วนท้องถิ่นประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลภูทอง เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ ดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าจำนวน ๓ คน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ๑๘ ข้อ๑๙ และข้อ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

### หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นไม่ใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่งการพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือผู้ได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และเมื่อมีการสั่งการลงโทษ ตาม ข้อ ๒๑ แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลภูทอง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลภูทอง ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗(๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไข  
ประมวลผลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด  
คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบ  
ต่อไป

\*\*\*\*\*



# ภาคผนวก

รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง

\*\*\*\*\*

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวดาหวัน ทะสา	ประธานกรรมการ		
๒	นางสาวขวัญใจ แก้วมูลตรี	กรรมการ		
๓	นายไวพจน์ ลาดอาสา	กรรมการ		
๔	นายพิเชษฐ์ ทองท่ามา	กรรมการ		
๕	นางสาวพัชรา นามมุงคุณ	กรรมการ		
๖	จ.ส.ต.ชัชวาล แคลนกระโทก	กรรมการ		
๗	นายศุภชกฤศ ศรีโพน	กรรมการ		
๘	นางสาวววนิชชา โคตรสีวงษ์	เลขานุการ		

-ผู้มาประชุมจำนวน ๘ คน

-ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน

\*\*\*\*\*



รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๗

วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (เวลา ๑๓.๐๐ น.)

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง

\*\*\*\*\*

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาวดาหวัน ทะสา	ประธานกรรมการ
๒.นางสาวขวัญใจ แก้วมูลตรี	กรรมการ
๓.นายไวพจน์ ลาดสาอา	กรรมการ
๔.นายพิเชษฐ์ ทองท่ามา	กรรมการ
๕.นางสาวพัชรา นามมุงคุณ	กรรมการ
๖.จ.ส.ต.ชัชวาล แคลนกระโทก	กรรมการ
๗.นายศุภชัยกฤต ศรีโพน	กรรมการ
๘.นางสาววณิชชา โคตรสีวงษ์	เลขานุการ
-ผู้มาประชุมจำนวน ๘ คน	
-ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานจากการประชุมครั้งที่แล้ว  
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ  
๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ได้มีคำสั่งที่ ๕ / ๒๕๖๗ ลง  
วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประกอบด้วย

๑.นายก อบต.กุ้ทอง	ประธานกรรมการ
๒.ปลัด อบต.กุ้ทอง	กรรมการ
๓.รองปลัด อบต.กุ้ทอง	กรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖.หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘.นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุ้ทอง

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลกุ้ทองในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องของผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยทันที ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบต่อในวงกว้างหลายองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

(๙) รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ  
จึงนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

-ที่ประชุมรับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานฯ

-ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง ได้ยึดถือและปฏิบัติตามให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง จึงให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณา เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง และเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างได้มีแนวทางในการปฏิบัติตาม รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่านได้พิจารณาในเบื้องต้น

จึงนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม


-คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีมติเห็นชอบให้ ดำเนินการดังนี้  
๑.จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น  
๒.จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง  
๓.ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน  
๔.รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทองทราบ  
ตามเอกสารที่ได้แจกให้ร่วมกันพิจารณาและให้นางสาววณิชชา โคตรสีงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้จัดทำเอกสารเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาต่อไป


**โดยกำหนดตัวชี้วัดผลความสำเร็จคือ**


- ๑.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างต้องเข้ารับการอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้งต่อคน
- ๒.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างต้องไม่ได้รับการร้องเรียนว่าบกพร่องต่อหน้าที่และด้านจริยธรรมและคุณธรรม คิดเป็นเปอร์เซ็นต์ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- ๓.การบริการประชาชนต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ บริการด้วยรอยยิ้ม โดยประเมินจากความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่นๆ  
-ไม่มี-

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวณิชา โคตรสีงษ์)  
เลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้ทนายรายงานการประชุม  
(นางสาวขวัญใจ แก้วมุดตรี)  
กรรมการ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม  
(นางสาวดาหวัน ทะสา)  
ประธานกรรมการ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ไทร./โทรสาร ๐-๕๓๙๘-๘๐๙๘

ที่ มค ๗๓๐๐๑/๘

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง จริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง

### เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ได้รับผิดชอบการจัดฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง จริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙- ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ วัดสว่างโพธิ์ชัย บ้านเมืองเพ็ง หมู่ที่ ๑๕ ตำบลทุ่ง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม เพื่อเสริมความรู้และเสริมสร้างคุณธรรมให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ และการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายอันจะเป็นภูมิคุ้มกันป้องกันมิให้หลงผิด หรือเกิดความผิดพลาดบกพร่องอย่างรู้เท่าไม่ถึงการณ์ ของเจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายและเกิดผลดีแก่ราชการนั้น

เพื่อการดำเนินงานจัดอบรมโครงการฯ เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการและเกิดผลในอันที่จะนำไปสู่การพัฒนาปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ตลอดจนบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายยิ่งขึ้น จึงขอรายงานผลการอบรมโครงการฯมาเพื่อทราบและพิจารณา ดังนี้

#### ๑. การดำเนินการจัดอบรมโครงการ

##### ๑.๑กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง จริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน ซึ่งจากการดำเนินงานปรากฏรายชื่อตามตามบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

##### ๑.๒รูปแบบวิธีการดำเนินโครงการ

จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง เสนอผู้บริหารเพื่อการอนุมัติ และเมื่อได้รับการอนุมัติแล้วดำเนินการดังนี้

- จัดทำบันทึกข้อความเพื่อประชาสัมพันธ์ คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ให้ผู้ที่ไม่ติดภารกิจจำเป็นเข้ารับการอบรม
- ขอความอนุเคราะห์ผู้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการตามความเหมาะสม
- .กิจกรรมทำบุญ คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมไหว้พระ ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ รับศีล ฟังธรรม และเจริญจิตภาวนา ปฏิบัติธรรมวิปัสสนากรรมฐาน
- ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ รายงานผู้บริหารเพื่อทราบ/พิจารณา

๒.การประเมิน

๒.๑ ประเมินความพึงพอใจ

การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ได้แจกการประเมินให้ผู้เข้าร่วมการอบรม เพื่อให้ทำการตอบแบบประเมินและส่งคืนหลังเสร็จสิ้นการอบรม จากบัญชีรายชื่อการเข้าอบรมทั้งหมดจำนวน ๕๐ คน ได้รับแบบประเมินผลการประเมินคืนจำนวน ๕๐ ฉบับ ปรากฏข้อมูลดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

(๑) ชาย ๑๐ คน หญิง ๑๐ คน

(๒) อายุ ๒๕-๓๕ ปี ๑ คน อายุ ๓๕-๔๕ ปี ๑๓ คน อายุ ๔๕ปี ขึ้นไป ๖ คน

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าโครงการ

ที่	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอบรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ด้านวิทยากร						
๑	การถ่ายทอดของวิทยากร	๔๐	๕	๕	-	-
๒	อธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น	๓๘	๕	๗	-	-
๓	ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย	๔๐	๘	๒	-	-
๔	ความครบถ้วนของเนื้อหาการฝึกอบรม	๔๑	๙	-	-	-
๕	การตอบข้อซักถามและให้คำแนะนำ	๔๐	๘	๒	-	-
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร						
๑	สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๓๘	๙	๓	-	-
๒	ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๗	๑๐	๓	-	-
๓	เอกสารประกอบครอบคลุมเนื้อหาของโครงการ	๔๐	๑๐	-	-	-
๔	ระยะเวลามีการอบรมมีความเหมาะสม	๓๕	๑๐	๕	-	-
๕	อาหารมีความเหมาะสม	๔๐	๘	๘	-	-
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑	ความรู้ความเข้าใจก่อน อบรม	๔๕	๓	๒	-	-
๒	ความรู้ความเข้าใจหลังฝึกอบรม	๔๓	๑๐	๗	-	-
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔๐	๑๒	๘	-	-
๒	มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้	๔๕	๒	๓	-	-
๓	สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๗	๒	๑	-	-

๑. สรุปผลการดำเนินการอบรมโครงการ

การดำเนินงานจัดอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้าง จริยธรรม ให้แก่บุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งประจักษ์ประมาณ ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากการตอบแบบสอบถามในการจัดอบรม โครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับ ดีมาก ต่อการถ่ายทอดการบรรยายของวิทยากรเนื้อหาการบรรยาย



ครอบคลุม การถามตอบได้ความรู้และเข้าใจในเรื่องนั้นได้อย่างดีครบถ้วน และมีความพึงพอใจในระดับ ดี ในเรื่องสามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ถ่ายทอดความรู้ต่อไปได้

การเข้ารับการอบรมบุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง/พิจารณา

เพื่อการพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้เจ้าพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการทำงาน จึงควรจัดให้มีการการดำเนินการจัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อบุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงในการทำงาน ให้องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

จึงเรียนมาเพื่อทราบโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางเบญจพร สืบกินนอน)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)



(นางสาวณิชา โคตรสีงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.



(ชัชวาล แคลนกระโทก)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นายไวพจน์ ลาดอาสา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูทอง

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวขวัญใจ แก้วมูลตรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูทอง

(ลงชื่อ)



(นายรณกร สืบกินนอน)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูทอง

(ลงชื่อ)



(นางสาวดาวัน ทะสา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูทอง



รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลปู่ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ วัดสว่างโพธิ์ชัย บ้านเมืองเพ็ง  
ตำบลปู่ทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม



### คำนำ

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยจัดอบรม ณ วัดสว่างโพธิ์ชัย บ้านเมืองเพ็ง ตำบลกู่ทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสิ่งค้ำค้ำคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน

รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ประกอบด้วยรายละเอียด โครงการ สรุปเนื้อหาที่ได้จากการอบรมสัมมนา ภาพกิจกรรมโครงการ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ หนังสือขออนุมัติโครงการ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง แบบประเมินโครงการ

สำนักงานปลัดฯ หวังว่ารายงานผลการดำเนินโครงการฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้เกี่ยวข้อง ที่จะนำไป ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

งานการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง  
อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดโครงการ	หน้า
- หลักการและเหตุผล	๔
- วัตถุประสงค์	๕
- เป้าหมาย	๕
- วิธีการดำเนินการ	๖
- ระยะเวลาดำเนินโครงการ	๖
- สถานที่ดำเนินโครงการ	๖
- งบประมาณ	๗
- ผู้รับผิดชอบโครงการ	
- การประเมินผลโครงการ	
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๗
- สรุปเนื้อหาที่ได้จากการอบรมสัมมนา	๑๑
ภาคผนวก	
- ภาพกิจกรรม	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ	
- หนังสือขออนุมัติโครงการ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง	
- แบบประเมินโครงการ	

## รายละเอียด

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

### ๑. หลักการและเหตุผล

#### ๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยู่ดีถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

#### ๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง
- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
  - การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
  - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

#### ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง
- มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
  - มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
  - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

#### ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง
- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
  - การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
  - การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

#### ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง
- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้



- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. **พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ**

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศเรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทองขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง

๒.๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทองให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการ ปฏิบัติงานราชการ

๒.๔. เพื่อส่งเสริม พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ร่วมกัน

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลกู่ทอง รวมจำนวน ๕๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

จัดทำบันทึกข้อความขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร ท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง เสนอ ผู้บริหารเพื่อการอนุมัติ และเมื่อได้รับการอนุมัติแล้วดำเนินการดังนี้

๔.๑. จัดทำบันทึกข้อความเพื่อประชาสัมพันธ์ คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง ให้ผู้ที่ไม่ติดภารกิจจำเป็นเข้ารับการอบรม  
๔.๒. ขอความอนุเคราะห์ผู้มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยเป็นวิทยากรบรรยายให้ ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม

๔.๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการตามความเหมาะสม

๔.๔. กิจกรรมทำบุญ คณะผู้บริหารและพนักงานร่วมไหว้พระ ปฏิบัติธรรม สวดมนต์ รับศีล ฟังธรรม และเจริญจิตภาวนา ปฏิบัติธรรมวิปัสสนากรรมฐาน

๔.๖. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ รายงานผู้บริหารเพื่อทราบ/พิจารณา

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ - ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดสว่างโพธิ์ชัย บ้านเมืองเพ็ง หมู่ที่ ๑๕ ตำบลกู่ทอง อำเภอเชียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

### ๗. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนงานบริหาร ทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยอาศัยระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าการเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ รายละเอียดดังต่อไปนี้



- ๑.ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๘๐๐ บาท  
๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน จำนวน ๒ มื้อๆละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท  
๓.ค่าอาหารวันที่ ๑๙ ม.ค.๖๗ (มื้อ กลางวันจำนวน ๑ มื้อ) จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท  
๔.ค่าอาหารวันที่ ๒๐ ม.ค.๖๗ (มื้อเช้าจำนวน ๑ มื้อ) จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท  
๕.ค่าบำรุงสถานที่ในการจัดอบรม เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท  
๗.ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท  
(\*ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้\*\*)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙,๙๐๐ บาท  
(-หนึ่งหมื่นเก้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน-)

#### ๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

#### ๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑.บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีความจริงจังจริงจังในการปฏิบัติงาน  
๙.๒.บุคลากรในองค์กรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีแรงจูงใจในการทำงาน  
๙.๓.องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

#### รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

- |                              |                                     |
|------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวดาหวัน ทะสา         | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง     |
| ๒. นายธมกร สิบกีนนอน         | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง  |
| ๓. นางชุมพร อุปชาบาล         | เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง |
| ๔. นางสาวขวัญใจ แก้วมูลตรี   | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง     |
| ๕. นายไวพจน์ ลาดอาสา         | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง  |
| ๖. นางสาวพัชรา นามมุงคุณ     | ผู้อำนวยการกองการคลัง               |
| ๗. นายพิเชษฐ์ ทองท่ามา       | ผู้อำนวยการกองช่าง                  |
| ๘. นายศุภชัยฤกษ์ ศรีโพน      | ผู้อำนวยการกองการศึกษา              |
| ๙. จ.ส.ต.ชัชวาล แคลนกระโทก   | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                 |
| ๑๐. นางสาวสุภาพร โพธิ์หล้า   | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี          |
| ๑๑. นางยลรดา สิมะลี          | นักวิชาการพัสดุ                     |
| ๑๒. นางสาวน้ำฝน คำชาย        | นักพัฒนาชุมชน                       |
| ๑๓. นางสาวฉวีชญา โคตรสีวงษ์  | นักทรัพยากรบุคคล                    |
| ๑๔. นางสุภาพร คำสุทธิ        | นักวิชาการตรวจสอบภายใน              |
| ๑๕. นายนรินทร์ คำนวนสวัสดี   | นักจัดการงานทั่วไป                  |
| ๑๖. นายประเสริฐศักดิ์ เหมมูล | วิศวกรโยธา                          |



๑๗.นางสาวสุทธิดา เพ็งมอ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑๘.นางสุภาภรณ์ บางสำรวจ	นักจัดการงานทั่วไป
๑๙.นางนิตยา โพธิ์พุด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๐.นางสมจิตร สมภูมิ	ครู
๒๑.นางยุพาวดี ไชยพิเดช	ครู
๒๒.นางรัตดากร ประยงค์หอม	ครู
๒๓.นางอชิรญา ลือเรือง	ครู
๒๔.นายสุพจน์ วรรณปะเข	นักวิชาการศึกษา
๒๕.นายยุทธพงษ์ นารอง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๒๖.นางสาวอัญญา เหล่าอัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๗.นางจิตรกร ทะสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๘.นางกัลยณิศา ศรีวะระมย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๙.นางสาวจันทร์เพ็ญ กรแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๐.นางสาวเอี่ยมพร สอนเสนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๑.นางเบญจพร สิบกินนอน	ผู้ช่วยนักพยาบาลบุคคล
๓๒.นายภูริทัศน์ นารอง	พนักงานขับรถยนต์
๓๓.นายศราวดี นารอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๓๔.นายนราวิทย์ ต้นสินนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๕.นางสาวอนุชรัตน์ สิงห์คำป้อง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๓๖.นางบังอร บัสสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓๗.นายศุภชัย ศรีโชติง	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล
๓๘.นายอนุชา สุจะขารี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๓๙.นายกฤษณลักษณ์ เกิดศักดิ์ ฌ แวงน้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา
๔๐.นางวัลภา ภูมาตย์	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร
๔๑.นางสาวแคทรียา พาลี	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์
๔๒.นางสาวเจียรระโน วิชัยวงศ์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๔๓.นางสาวลาวดี สารแสน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
๔๔.นางสาวนิตยา สีพาทัง	ผู้ดูแลเด็ก
๔๕.นางนัฐกานต์ ดรเชื่อนสม	ผู้ดูแลเด็ก
๔๖.นางภาณุมาศ ยาวะโนภาค	ผู้ดูแลเด็ก
๔๗.นางลภัสสรดา พันธุ์เทศ	ผู้ดูแลเด็ก
๔๘.นางสาวกัระณีย์	ผู้ดูแลเด็ก
๔๙.นางสาวสุรินันท์ แสนบัวคำ	ผู้ดูแลเด็ก
๕๐.นายสุนทร ไชยกิจ	ภารโรง

สรุปการดำเนินโครงการและเนื้อหา  
โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร  
องค์การบริหารส่วนตำบลกู่ทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐น. ลงทะเบียน ✨ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ✨

ณ วัดสว่างโพธิ์ชัย บ้านเมืองเพ็ง ตำบลกู่ทอง อำเภอเขียงยืน จังหวัดมหาสารคาม

.....







วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดโครงการ โดยนายสมพร ควรคำคง นายอำเภอเชียงยืน







เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น.

วิทยาการบรรยาย ศีลธรรม สัจจะธรรม โดยพระอาจารย์  
อธิการณรงค์ สุจินณธรรมโม









เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารเที่ยง





เวลา ๑๒.๐๐-๑๖.๐๐ น.

วิทยาการบรรยาย และฝึกปฏิบัติธรรม กรรมฐาน ฝึกสมาธิ





เวลา ๑๖.๐๐-๑๗.๐๐ น.

เวียนเทียน นั่งสมาธิ จำวัด







วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๔.๐๐-๐๗.๐๐ น.

กิจกรรมทำวัตรเช้า สวดมนต์ ปฏิบัติธรรม ตักบาตร









เวลา ๐๗.๐๐-๐๘.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

กิจกรรมไหว้บำเพ็ญ ประโยชน์ ทำความสะอาดรอบบริเวณวัด





เวลา ๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น.

ถวายภัตตาหารเพล

เวลา ๑๒.๐๐ น.

พิธีปิดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗